

# Vielfalt im Unternehmen gestalten

## Reflektions-Workshop

### Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten: weiter bilden und Gleichstellung fördern

14.04.2026

Fachstelle Querschnittsthemen im ESF  
Renate Wielpütz



# Inhalte

- Fachstelle Querschnittsthemen im ESF Plus
- Vielfalt im ESF Plus – EU, Bund, Programme
- Beispiele zur Umsetzung von Vielfalt in Programmen und Projekten des Bundes-ESF Plus und dem ESF der Bundesländer
- Fragen und Diskussion

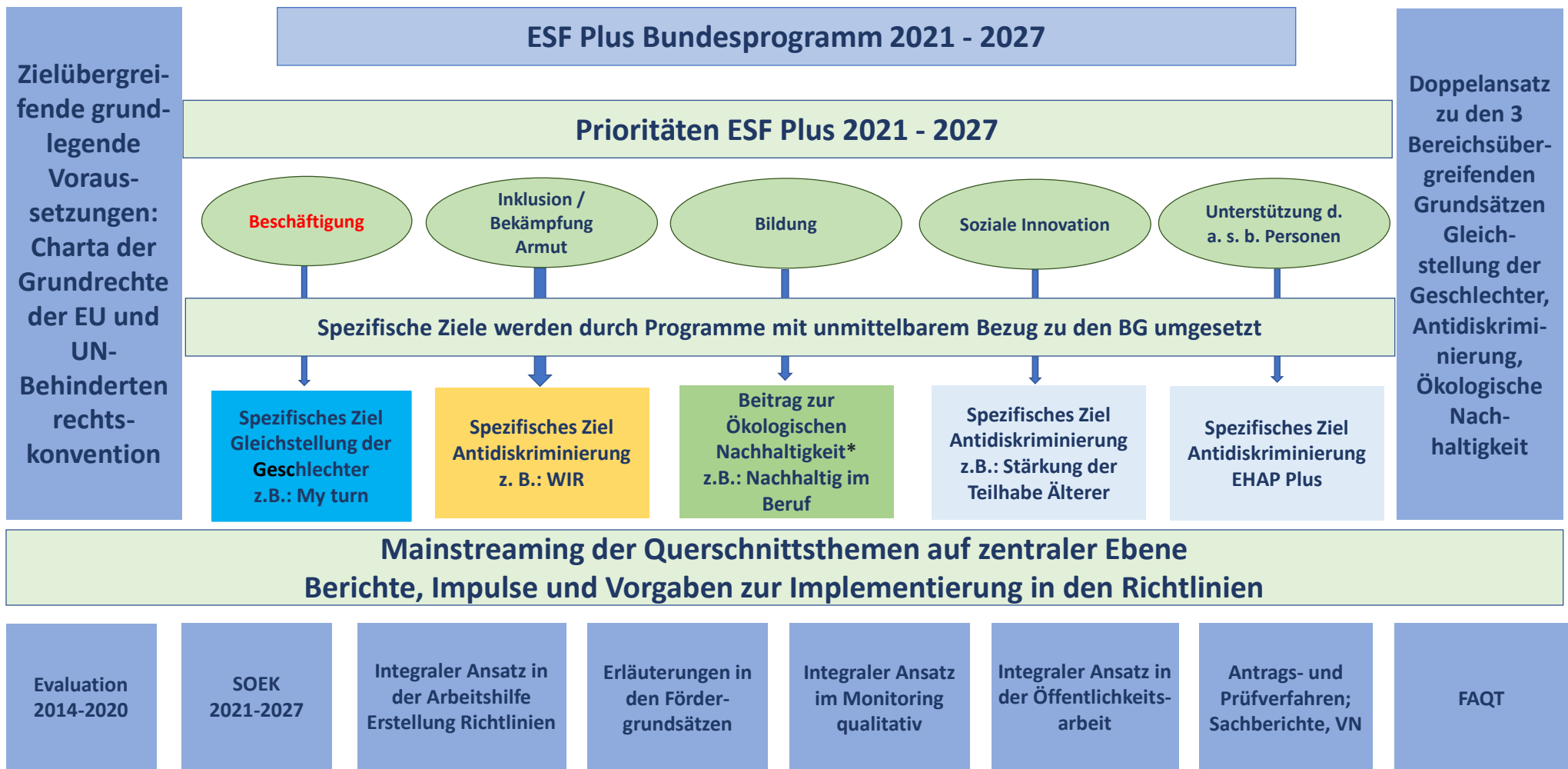
# Fachstelle Querschnittsthemen im ESF Plus

## Auftrag der Fachstelle:

- Unterstützung der Ressorts und umsetzenden Stellen bei der Integration der Bereichsübergreifenden Grundsätze (BG) - Gleichstellung der Geschlechter, Antidiskriminierung und Ökologische Nachhaltigkeit - in die Programme des ESF Plus durch
  - Beratung
  - Vernetzung
  - Informationsmanagement
  - Öffentlichkeitsarbeit
- Informationen:
  - [www.fagt-esf.de](http://www.fagt-esf.de)
  - Newsletter - <https://www.fagt-esf.de/fachstelle/newsletter>
  - Beispiele guter Praxis - <https://www.fagt-esf.de/fachstelle/gute-praxis>

## Vielfalt im ESF Plus - EU, Bund, Programme

- EU-Ebene: Vielfalt ist Kernthema der BG – Gleichstellung der Geschlechter und Antidiskriminierung, (verankert im Primärrecht der EU, dualer Ansatz, Umsetzung in allen Politiken, auch in der Kohäsionspolitik, Gender Budgeting),
- durch die BG im ESF Plus verankerte Vielfaltsprinzipien wie die Bekämpfung von Ungleichheiten, Inklusion statt Ausgrenzung, Intersektionalität (gestärkt in der Förderperiode 2028 – 2034 durch Gleichstellungsstrategie 2026 – 2030),
- in den Mitgliedstaaten über nationale/regionale ESF+-Programme, spezifische Ziele (z.B. soziale Inklusion, am stärksten benachteiligte Personen, soziale Innovation, Armut, Behinderung, Geflüchtete, spezifische Programme für Frauen in ihrer Vielfalt), in Programmrichtlinien Projektauswahlkriterien, in Antrags- und Prüfverfahren,
- Mechanismen zur Umsetzung von Vielfalt: ESF-Programme der Mitgliedsstaaten fördern integrative Qualifizierungen, niedrigschwellige Aktivierungsangebote, betriebsnahe Programme und Projekte für besonders benachteiligte Zielgruppen.



\*Kein originäres SZ - „Beitrag“ Sekundäres Thema

# Vielfalt im ESF Plus – unterschiedliche Perspektiven

- **Antidiskriminierungs-Perspektive:**

Vielfalt wird auch mit Diversität (oder Diversity) übersetzt, als Anerkennung von Unterschieden der Zielgruppen verstanden, häufig entlang der Antidiskriminierungs-Dimensionen im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), basierend auf den Gleichbehandlungsrichtlinien der EU; teilweise auch Annäherung an Intersektionalität.

[https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Expertisen/soep\\_auswertung\\_kurzfassung.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=6](https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Expertisen/soep_auswertung_kurzfassung.pdf?__blob=publicationFile&v=6)

- **Gleichstellungsperspektive:**

Unterschiede von Gleichstellungs- und Geschlechtervielfaltspolitik, Geschlechter in ihrer Vielfalt, Intersektionalität (auch gestärkt durch die neue Gleichstellungsstrategie der EU) [Equality Strategy 2026-2030 | European Commission](#)

[Bundesstiftung Gleichstellung Gleichstellungs-Lunch: Intersektionalität und Gleichstellung - Bundesstiftung Gleichstellung](#)  
[Gleichstellungs-Lunch: Gleichstellung trifft Geschlechtervielfalt: Debatten und Begriffe - Bundesstiftung Gleichstellung](#)

- **Intersektionalität:**

Zusammenwirken mehrerer Ungleichheits- oder Diskriminierungsmechanismen, die sich gegenseitig beeinflussen (z.B. Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexuelle Orientierung, soziale Situation, Migrationsbiographie, ethnische Minderheit, Behinderung).

# Beispiele zur Umsetzung von Vielfalt in Programmen und Projekten des Bundes-ESF Plus und dem ESF der Bundesländer

- **INQA-Kurzcheck: Geflüchtete im Betrieb integrieren** [Geflüchtete im Betrieb integrieren - INQA.de](https://www.inqa.de/INQA/INQA-Kurzcheck-Gefluechtete-im-Betrieb-integrieren)
- **ESF Hessen: Leitfaden zur Umsetzung der BG und Arbeitshilfen für Projektträger und Vorhaben**  
[https://www.fagt-esf.de/fileadmin/Redaktion/Fachstelle/Gute\\_Praxis/Gute\\_Praxis\\_ESF\\_Hessen\\_08.05.2024\\_bf.pdf](https://www.fagt-esf.de/fileadmin/Redaktion/Fachstelle/Gute_Praxis/Gute_Praxis_ESF_Hessen_08.05.2024_bf.pdf)
- **My Turn** [Online-Vertiefungsworkshop - Teilhabe und Arbeit: Arbeitsintegration von Frauen mit Fluchterfahrung](https://www.fagt-esf.de/fileadmin/Redaktion/Fachstelle/Gute_Praxis/Gute_Praxis_My_Turn_15.01.24.pdf)
- **WIR Gute Praxis - WIR-Netzwerke integrieren Geflüchtete in den regionalen Arbeitsmarkt**  
[https://www.fagt-esf.de/fileadmin/Redaktion/Fachstelle/Gute\\_Praxis/Gute\\_Praxis\\_WIR\\_15.01.24.pdf](https://www.fagt-esf.de/fileadmin/Redaktion/Fachstelle/Gute_Praxis/Gute_Praxis_WIR_15.01.24.pdf)
- **Integration durch Bildung**  
[https://www.fagt-esf.de/fileadmin/Redaktion/Fachstelle/Gute\\_Praxis/Gute\\_Praxis\\_IdB\\_130324\\_bf.pdf](https://www.fagt-esf.de/fileadmin/Redaktion/Fachstelle/Gute_Praxis/Gute_Praxis_IdB_130324_bf.pdf)

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

[www.fagt-esf.de](http://www.fagt-esf.de)

wielpuetz@esf-fagt.de